

Principy sociálního podniku v OBZORU Plzeň

OBZOR Plzeň najdete mezi dalšími sociálními podniky na adrese www.ceske-socialni-podnikani.cz.

MPSV definovalo indikátory (rozpoznávací znaky sociálního podniku), které by měly být pro firmy, hlásící se k sociálnímu podnikání povinné. Míří do pěti oblastí – sociálně prospěšný cíl, sociální, ekonomický, environmentální a místní prospěch.

Sociálně prospěšný cíl:

Ve Sbírce listin na www.justice.cz, v zakládacích dokumentech – ve výpisu z obchodního rejstříku a Stanovách družstva a to v základních ustanoveních je společensky prospěšný cíl vyjádřen jako: činnosti - kooperace v oborech vhodných pro občany se zdravotním postižením a TZP. Podrobnosti dále rozvádí tyto Principy sociálního podniku uveřejněné na internetových stránkách družstva a na informační desce družstva.

Sociální prospěch

a) zaměstnávání a sociální začleňování osob ze znevýhodněných skupin

- Zaměstnávání osob ze znevýhodněných skupin (OZP)

Podmínkou je 50 %, v roce 2015 v OBZORU OZP tvořily 57 %, v roce 2016 57 %, v roce 2017 55%, v roce 2018 55%.

Převážnou většinu zaměstnanců tvoří osoby se zdravotním postižením všech stupňů postižení. Doplňují je osoby dlouhodobě nezaměstnané.

- Podpora zohledňující specifické potřeby OZP

Je zahrnuta v náplni práce jednotlivých vedoucích provozů a mistrů, kteří jsou zároveň pracovními asistenty.

b) účast zaměstnanců na směřování podniku a zapojení do rozhodování o směřování podniku

- V průběhu roku se nejméně čtyřikrát koná tzv. čtvrtletní školení pracovníků. Tato akce slouží k průběžnému seznamování pracovníků s aktuálním děním v družstvu, k proškolení s novými technologickými postupy a všemi dalšími aspekty fungování jednotlivých procesů. Pravidelně jednou ročně jsou pořádány střediskové schůze, kde jsou všichni zaměstnanci informováni s hodnocením uplynulého období, s výsledky hospodaření, stavem zakázek a výhledem do budoucna. Součástí je diskuse ke všem uvedeným oblastem ale i k dalším záležitostem o které účastníci projeví zájem. Všichni zaměstnanci družstva mají formou informační desky k dispozici výsledky hospodaření družstva, hodnocení kvality výroby a spolehlivosti našich dodávek zákazníkům.

- Družstvo pravidelně ročně stanovuje Plán vzdělávání na následující rok, zde je vycházeno z potřeb družstva i jednotlivých pracovníků (pracovní postupy od jednotlivých operací až po kompletní technologický postup pro každý jednotlivý výrobek) požadavků zákonných norem a předpisů (školení řidičů, profesionální školení BOZP a PO, obsluha vysokozdvizných vozíků, vazačů, svářečů atd.) jazykových a profesních kurzů (účetnictví a daně, personalistika, ochrana osobních údajů apod.)

Ekonomický prospěch

- a) více než 50% případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku.
 - V letech 2016 až 2018 bylo dosaženo kladného výsledku hospodaření – viz účetní uzávěrky na www.justice.cz, čemuž odpovídala v těchto letech také míra investic.
- b) nezávislost manažerského řízení na externím vlastníkovi – naplněno automaticky

družstvo je společenstvím neuzavřeného počtu osob založeným za účelem podnikání. Statutárním orgánem družstva je představenstvo.
- c) tržby z prodeje výrobků nebo služeb tvoří alespoň 30% z celkových výnosů
 - V roce 2016, 2017 i 2018 činily tržby za prodej zboží a služby přes 90% z celkových výnosů – viz účetní uzávěrky na www.justice.cz

Environmentální prospěch

- Máme dlouhodobě zaveden a pravidelně certifikován systém ochrany životního prostředí dle ISO 14001. Pravidelně sledujeme a hodnotíme množství spotřebovaných energií a zavádíme opatření k jejich snižování, např. využití slunce na ohřev vody, automatizace regulace topení, zateplování objektů a využití úsporných žárovek. Sledujeme trend snižování množství odpadu, jsme zapojeni do celostátního systému odpadů a recyklace Eko kom. Odpad třídíme a dále recyklujeme (např. slitiny kovů, plasty) pro další použití. V maximální možné míře využíváme vratné obaly a palety. Pravidelně hodnotíme účelnost a využití všech druhů dopravy s ohledem na spotřebu pohonných hmot.

Místní prospěch

- a) orientace na lokální potřeby
 - V dodavatelsko-odběratelských vztazích, tam kde je to možné, upřednostňujeme místní firmy (doprava, servisy strojů, revize zařízení, úklidové služby, dodávky režijního materiálu atd.)
 - Do života regionu se začleňujeme spoluprací s místními úřady a školami. V loňském roce jsme spolu a Asociací zaměstnavatelů ZP (AZZP) pořádali v OBZORU Kulatý stůl

k problematice zaměstnávání OZP za široké účasti zaměstnavatelů, představitelů MPSV, Úřadu práce Plzeňského kraje, a organizací pomáhajících zdravotně postižením (NRZP, RYTMUS). <https://azzp.cz/uskutecnil-se-kulaty-stul-v-plzni> Spolupracujeme se Základní školou pro sluchově postižené v Plzni, umožňujeme exkurze vyučující i žákům sluchově postiženým přímo ve výrobě. Studentům středních škol v Plzni umožňujeme odbornou praxi. Poskytujeme vysokoškolským studentům konzultace jejich bakalářských či diplomových prací a to nejen v oblasti zaměstnávání OZP ale i v oblastech odborných.

b) zaměstnávání místních obyvatel

- V oblasti zaměstnávání OZP úzce spolupracujeme s místními úřady práce v oblastech podnikání družstva (Plzeň, Sušice, Domažlice). V letošním roce jsme se zapojili do systému pracovní rehabilitace OZP s dlouhou dobou bez práce.

